

## **ЗАПАДНЫЙ АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОКРУГ**

### **Окружное трехстороннее соглашение на 2016 - 2018 годы**

между органами исполнительной власти Западного административного округа города Москвы, Окружным советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным объединением работодателей  
“Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы.”

# **ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**на 2016-2018 годы**

**между органами исполнительной власти Западного административного округа, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным объединением работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы»**

Договаривающиеся Стороны: органы исполнительной власти Западного административного округа города Москвы (далее - Префектура), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов – от лица объединений профсоюзов Западного административного округа (далее - Профсоюзы) и Территориальное объединение работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы» - от лица работодателей Западного административного округа (далее – Стороны) заключили настоящее Окружное трехстороннее Соглашение на 2016-2018 годы (далее – Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Западного административного округа по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики округа, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников, на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение территориальных (окружных и районных) соглашений на территории округа, коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории округа, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории округа. Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним Соглашением на 2016-2018 годы.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, сформированной путем делегирования в ее состав представителей договаривающихся сторон на паритетных началах.

Стороны уполномочивают Окружную трехстороннюю комиссию в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

Стороны обязуются информировать работников и жителей округа о ходе реализации Соглашения и решений окружной трехсторонней комиссии через свои средства массовой информации.

### **1. В области экономической политики Стороны обязуются:**

**1.1.** Содействовать увеличению объемов промышленной продукции и услуг организациями, реализации мер по поддержке товаропроизводителей, расположенных на территории округа.

**1.2.** Содействовать созданию новых и модернизации действующих ресурсоэффективных производств.

**1.3.** Содействовать созданию высокотехнологических кластеров по различным направлениям из числа научных, промышленных организаций и малых предприятий.

**1.4.** Совместно разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач развития округа.

**1.5.** При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим реформированием, реорганизацией, изменением места нахождения юридического лица и ликвидацией организаций, зарегистрированных и действующих на территории округа, с числом работников более 50 человек и предполагаемой реабилитацией освобождаемых территорий, своевременно информировать социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих жителей округа и москвичей.

**1.6.** Принимать меры по сокращению количества административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью организаций, осуществляющих деятельность на территории округа.

### **Префектура и Работодатели:**

**1.7.** Содействовать участию окружных организаций, в том числе субъектов малого и среднего предпринимательства, в выставочно - ярмарочных мероприятиях.

**1.8.** Оказывать содействие субъектам предпринимательской деятельности, в получении консультативной помощи по вопросам защиты предпринимательской деятельности.

**1.9.** Обеспечить комплексный характер развития бытового обслуживания и доступность бытовых услуг населению округа.

**1.10.** Проводить постоянный мониторинг малых предприятий, получивших финансовую поддержку в виде субсидий. Осуществлять ведение реестра субъектов малого и среднего предпринимательства в Западном административном округе города Москвы.

### **Работодатели:**

**1.11.** В рамках действующего законодательства привлекать в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзных организаций или представителей работников организаций с правом голоса.

### **Профсоюзы:**

**1.12.** Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

**1.13.** Осуществлять мониторинг социально-экономической ситуации в организациях.

## **2. В области регулирования рынка труда и развития кадрового потенциала**

В целях обеспечения гарантий занятости населения города Москвы, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда **Стороны обязуются:**

**2.1.** Способствовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей округа при разработке и реализации государственных программ города Москвы.

**2.2.** Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Москвы.

**2.3.** Соблюдая приоритет трудоустройства граждан Российской Федерации, обеспечить оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики округа и роста производительности труда.

**2.4.** Оказывать жителям округа с ограниченными возможностями, здоровья, имеющим постоянное место жительства в городе Москве, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

**2.5.** Организовывать с участием окружных средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения и ежемесячные публикации на официальных сайтах Сторон социального партнерства.

**2.6.** В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышения квалификации работников, принять участие в проведении в марте-сентябре 2016, 2017 и 2018 годах в городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера». Портреты победителей окружных и городских этапов конкурса разместить на окружной Доске Почета.

**2.7.** Разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях.

**2.8.** Участвовать в подготовке новых квалификационных требований по профессиям рабочих, общих для всех видов экономической деятельности.

**2.9.** Не допускать роста зарегистрированной безработицы выше 1 процента от экономически активного населения города Москвы.

#### **Префектура и Работодатели:**

**2.10.** В целях обеспечения дополнительных условий по занятости населения способствовать развитию надомного труда, проведению оплачиваемых общественных работ, временному трудоустройству, в первую очередь безработных граждан и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

**2.11.** Продолжить работу по закреплению молодых специалистов в организациях промышленности и науки округа.

**2.12.** Ежегодно проводить текущее и перспективное прогнозирование потребности экономики округа по видам экономической деятельности в квалифицированных кадрах и профессиях.

**2.13.** Обеспечивать работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организациях, предполагающих высвобождение работников.

**Префектура и Профсоюзы:**

**2.14.** Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции, публиковать в средствах массовой информации материалы о порядке осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в округе, информировать об изменениях в нормативно-правовых актах, регулирующих вопросы миграции.

**Работодатели:**

**2.15.** Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в округе с численностью работающих от 15 и более человек, за определенный период времени:

- увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации;
- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:
  - а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
  - б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
  - в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

**2.16.** Информировать в случае угрозы массового увольнения работников, Профсоюзы, Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приёма работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

**2.17.** Ежемесячно предоставлять в Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения Западного административного округа города Москвы информацию о потребности в работниках (наличии вакантных рабочих мест, должностей) в соответствии с порядком, установленным в городе Москве.

**2.18.** Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени работникам, имеющим 3-х и более детей, детей-инвалидов, а также создавать условия для работы на дому.

**2.19.** Работодателям, получившим положительное решение о привлечении иностранных работников, обеспечить прохождение ими профессионально-квалификационного тестирования, а в случае необходимости - повышения квалификации, обучения и/или переобучения иностранных работников по специальностям (профессиям), включенным в Перечень, утвержденный Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 24 июня 2010 года в учреждениях и организациях профессионального и дополнительного образования.

**2.20.** В случае угрозы массового увольнения работников информировать Профсоюзы, Государственное казенное учреждение Центр занятости населения округа не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

**2.21.** Не допускать в течение года увольнения одновременно работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организаций.

**2.22.** Не допускать перепрофилирования организаций, осуществляющих социально-значимую деятельность при переходе права собственности.

**2.23.** Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

#### **Профсоюзы:**

**2.24.** Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства.

**2.25.** Определять общественный контроль за расходованием бюджетных средств и средств работодателей, на модернизацию действующих и создание новых рабочих мест.

### **3. В области политики заработной платы и доходов населения**

В целях повышения уровня жизни и заработной платы жителей округа, снижения уровня бедности и социального неравенства в округе Стороны обязуются:

**3.1.** Обеспечить размер минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, установленной в соответствии с пунктом 3.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы.

**3.2.** Публиковать в средствах массовой информации сторон социального партнерства округа установленную Правительством Москвы величину прожиточного минимума в городе Москве и размер минимальной заработной платы.

**Префектура и Работодатели:**

**3.3.** Обеспечить выплату заработной платы гражданам, занятых на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда, с учетом размера материальной поддержки, оказываемой органами службы занятости населения города Москвы, не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в соответствии с пунктом 3.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы.

**Префектура и Профсоюзы:**

**3.4.** Проводить мониторинг уровня жизни работающего и неработающего населения и размещать результаты мониторинга на официальных сайтах Сторон и в средствах массовой информации.

**Работодатели:**

**3.5.** Способствовать ежегодному увеличению доли оплаты труда в структуре валового регионального продукта.

**3.6.** Устанавливать фиксированный размер оплаты труда на уровне не ниже 60% от общего размера заработной платы.

**3.7.** Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника.

**3.8.** Обеспечить выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 3.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы.

**3.9.** Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам, обеспечивать начисление и выплату денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работникам.

**3.10.** Определять денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат,

причитающихся работникам, из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

**3.11.** Выплачивать выходное пособие при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

**3.12.** Определять во всех случаях расчета средней заработной платы средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 3.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы.

**3.13.** Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

**3.14.** Предоставлять по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

#### **Профсоюзы:**

**3.15.** Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

**3.16.** Осуществлять профсоюзный контроль над своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительский цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

**3.17.** Продолжить взаимодействие с окружными органами надзора и контроля по соблюдению в организациях округа трудового законодательства в части оплаты труда работников.

#### **4. В области социальной защиты**

В целях развития комплекса мер социальной защиты и социального обслуживания жителей округа, повышения качества оказания социальных услуг Стороны обязуются:

- 4.1.** Обобщать и распространять опыт реализации социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, пенсионеров и осуществлять работу по формированию здорового образа жизни.
- 4.2.** Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови.
- 4.3.** Обеспечить проведение ежегодной диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях и частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющимся государственным образовательным программам, в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.02.2015 № 36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».
- 4.4.** Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в том числе на условиях самозанятости, после отпуска, связанного с беременностью и родами, уходом за ребёнком, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.
- 4.5.** Создавать условия для профессиональной адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья, реализации программ беспрепятственного передвижения маломобильных граждан, их доступа к объектам социальной, транспортной и инженерной инфраструктур округа.
- 4.6.** Обеспечивать участие инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных городских мероприятиях.
- 4.7.** Содействовать развитию предоставления государственными и негосударственными организациями социальных услуг.
- 4.8.** Оказывать содействие в проведении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров государственных гражданских служащих округа, работников государственных учреждений округа.

**Префектура:**

**4.9.** Продолжить работу по развитию в установленном порядке сети социальных предприятий потребительского рынка и услуг, в том числе торговли, общественного питания и бытового обслуживания для продажи населению социально значимых товаров, предоставление социально-значимых бытовых услуг и услуг общественного питания по сниженным ценам.

**Работодатели:**

**4.10.** Обеспечивать сохранение социальных объектов организаций, не допускать нецелевого использования зданий и помещений объектов социальной сферы.

**4.11.** Принимать меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применять гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

**4.12.** Обеспечить своевременность и в полном объеме перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды (Пенсионный Фонд РФ, Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования), и предоставление сведений индивидуального (персонализированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного Фонда РФ.

**4.13.** Предоставлять (в течение 5-ти календарных дней) органам социальной защиты населения информацию о приеме на работу пенсионеров.

**4.14.** Устанавливать размер заработной платы инструкторов-переводчиков по обслуживанию слепых работников (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

**4.15.** Обеспечить установление должностных окладов сурдопереводчиков (старших инструкторов-переводчиков) по обслуживанию глухих рабочих, работающих на предприятиях, использующих труд инвалидов по слуху, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

**4.16.** Принимать меры по созданию условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

**4.17.** Обеспечить проведение профилактических осмотров, дополнительной диспансеризации и вакцинации работающих на предприятиях и в организациях округа.

#### **Правительство и Работодатели:**

**4.18.** Разработать и принять порядок проведения капитального и текущего ремонта ведомственного, специализированного жилищного фонда, предоставляемого в качестве служебного жилья и общежитий организаций округа.

**4.19.** Обеспечить лицам с ограниченными возможностями здоровья беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения и объектам социальной инфраструктуры организаций и образовательных учреждений.

**4.20.** Создавать условия для функционирования в организациях округа служб социального сопровождения работающих инвалидов и необходимой для их работы инфраструктуры.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

**4.21.** Содействовать созданию в организациях округа комиссий по социальному и пенсионному страхованию из представителей профсоюза и работодателя.

**4.22.** Осуществлять общественный контроль расходования средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

#### **Профсоюзы:**

**4.23.** Осуществлять общественный контроль за расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

**4.24.** Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

**4.25.** Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме представлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций, осуществляющих деятельность на территории округа, в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

**4.26.** Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты работников и членов их семей.

**4.27.** Осуществлять общественный контроль условий проживания работников и студентов в ведомственном и служебном жилищном фонде.

## **5. В области охраны труда и экологии.**

В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации Стороны обязуются:

**5.1.** При разработке проектов окружных целевых программ, при выполнении которых обязательно соблюдение правил охраны труда, включать в них мероприятия по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

**5.2.** Осуществлять контроль за санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой и обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях. Приемку детских оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции труда МФП и отраслевых профсоюзов.

**5.3.** Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

**5.4.** Продолжить взаимодействие с окружными структурами органов государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

**5.5.** Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях округа системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда

**5.6.** Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству городских территорий парков, садов и скверов.

### **Работодатели:**

**5.7.** Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в организациях, в том числе, в государственных учреждениях округа, с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

**5.8.** Обеспечить в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на округа, в том числе в государственных учреждениях округа, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленного соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

**5.9.** Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривать с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

**5.10.** Обеспечить выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с пунктом 3.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы. В случае трудовогоувечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с пунктом 3.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

#### **Профсоюзы:**

**5.11.** Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

**5.12.** Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, осуществляющих деятельность на территории округа, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

### **6. В области молодежной политики, спорта и культуры**

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества создания условий для

гражданского становления, нравственного, интеллектуального и физического развития граждан стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечить координацию деятельности заинтересованных структур по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, а также с ограниченными возможностями здоровья, при наличии медицинских показаний.

6.2. Обеспечить организацию оздоровления и занятости подростков в детских загородных оздоровительных лагерях. Поддерживать движение трудовых объединений молодежи, способствовать расширению сети трудовых студенческих отрядов.

6.3. С целью осознанного выбора профессии и информированности молодежи о ситуации на рынке труда округа рекомендовать включать в учебные планы общеобразовательных учреждений уроки профориентации, основ социального партнерства, охраны труда и проведение профориентационных экскурсий в организациях округа, предусмотрев участие в их проведении представителей объединений профсоюзов и работодателей.

6.4. Содействовать обеспечению временной занятости учащихся и студентов в свободное от учебы время и в период каникул.

6.5. Обеспечить функционирование системы гарантированного предложения места первой работы выпускникам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования - жителям Западного административного округа города Москвы.

6.6. Развивать взаимодействие между образовательными учреждениями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования и организациями округа.

6.7. Продолжить реализацию окружных программ, направленных на военно-патриотическое воспитание молодежи, повышение престижа воинской службы. Организовывать спортивно-оздоровительный отдых детей и культурно-массовые мероприятия героико-исторической направленности.

6.8. Принимать меры по сохранению загородных детских оздоровительных лагерей.

6.9. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов округа. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по

поэтапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в округе.

**6.10.** Продолжить работу по строительству, реконструкции и ремонту межшкольных стадионов и дворовых спортивных площадок на территории округа.

**6.11.** Оказывать организационно-методическую помощь клубным и спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям организаций округа.

**6.12.** Принимать участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей округа на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного и среднего образования.

**6.13.** Содействовать созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов.

**6.14.** Содействовать возобновлению и/или развитию практики наставничества в организациях всех форм собственности.

### **Префектура и Профсоюзы:**

**6.15.** Обеспечить участие Профсоюзов в реализации окружных целевых программ по работе с молодежью, культуре и спорту.

**6.16.** Осуществлять контроль по организации отдыха детей подростков в детских оздоровительных лагерях и студентов в лагерях отдыха.

**6.17.** Осуществлять содействие в популяризации конкурсов профессионального мастерства, проводимых для молодежи и организовать окружные туры городских конкурсов «Молодые таланты Москвы», «Виктория», «Славим человека труда», участвовать в ежегодной выставке «Научно-техническое творчество молодежи» на ВДНХ.

**6.18.** Организовать новогодние представления для детей и подростков в дни зимних школьных каникул. Обеспечить своевременное финансирование мероприятий по проведению новогодних представлений для детей округа.

### **Префектура:**

**6.19.** Предусмотреть в рамках проведения оздоровительной кампании приобретение путевок для представителей студенческой молодежи в установленном порядке.

**6.20.** Осуществлять содействие по организации перевозки организованных групп детей в каникулярный период по установленным сертификатам на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси).

**6.21.** Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

**6.22.** Содействовать развитию молодежного предпринимательства, создавать условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

### **Работодатели:**

**6.23.** Гарантировать трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам государственных образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования, направленных в организацию по заявкам работодателей.

**6.24.** Заключать договоры о сотрудничестве, включая трехсторонние договоры на подготовку рабочих кадров, с образовательными учреждениями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования на подготовку, переподготовку кадров и последующее гарантированное предложение трудоустройства выпускников.

**6.25.** Проводить для обучающихся в старших классах общеобразовательных учреждений «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии на предприятия и в организации округа, с целью ознакомления с профессиями.

### **Профсоюзы:**

**6.26.** Продолжить практику предоставления на льготных условиях аренды спортивных сооружений и вспомогательных помещений Спортивного центра профсоюзов «Крылатское» для детских спортивных и оздоровительных клубов, действующих на постоянной основе, для проведения чемпионатов и первенств округа по различным видам спорта.

**6.27.** В рамках реализации системы социального партнерства в городе Москве проводить в октябре-ноябре единый профсоюзный урок в старших классах общеобразовательных школ и учреждениях среднего профессионального образования.

## **7. В области развития социального партнерства.**

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей Стороны обязуются:

**7.1.** Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Проводить взаимные консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в округе.

**7.2.** Взаимно обеспечивать возможность представителям Сторон принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

**7.3.** Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях округа и их уведомительной регистрации в установленном порядке.

**7.4.** Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях округа. В случае их возникновения обращаться в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

**7.5.** Направлять в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы.

**7.6.** Оказывать содействие организациям округа в пределах полномочий в деятельности по пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации. Размещать в организациях округа информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров (приложение 2)

**7.7.** Обеспечивать соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

**7.8.** Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в иностранных фирмах, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

**7.9.** Содействовать вовлечению организаций, расположенных на территории округа в Территориальное объединение работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)» в Западном административном округе города Москвы.

**7.10.** При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций, действующих на территории округа, с объединениями профсоюзов и работодателей.

**7.11.** Публиковать в окружных средствах массовой информации и размещать на официальных сайтах сторон материалы, рассказывающие о практике социального партнерства в округе, а также информировать редакции СМИ о решениях Окружной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

**7.12.** Продолжить работу по организации обучения представителей Сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально - трудовых отношений и основам организации взаимодействия Сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития округа.

#### **Префектура и Работодатели:**

**7.13.** Оказывать содействие выпуску тематических информационных приложений к городским печатным средствам массовой информации, посвященных реализации промышленной политики, поддержки и развития малого и среднего предпринимательства города Москвы.

**7.14.** Учитывать в обязательном порядке мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективных договоров, отраслевого, регионального соглашений и настоящего Соглашения при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий.

#### **Префектура:**

**7.15.** При обращении сторон включать в состав формируемых на уровне административного округа постоянно действующих комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанных с ними экономическим отношениям, представителей Профсоюзов и Работодателей.

**7.16.** По обращениям Окружного Совета МФП и Территориального объединения работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)» в Западном административном округе города Москвы осуществлять подбор в установленном порядке необходимых помещений для размещения Окружного Совета МФП и Территориального объединения работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)» в Западном административном округе города Москвы.

**7.17.** При оказании финансовой и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдением трудового законодательства, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

**7.18.** В соответствии с законодательством Российской Федерации и Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы предусмотреть выделение денежных средств на обеспечение функционирования территориальной системы социального партнерства в виде бюджетных субсидий на возмещение затрат: Окружному Совету Московской Федерации профсоюзов Западного административного округа города Москвы в сумме 250 (двести пятьдесят) тысяч рублей.

#### **Профсоюзы:**

**7.19.** Продолжить практику проведения консультаций по правовым вопросам и вопросам охраны труда на сайте Московской Федерации профсоюзов в сети Интернет, в том числе в режиме «on-line», используя компьютерную программу «Профсоюзная Фемида».

**7.20.** Продолжить на базе Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

**7.21.** Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Префектурой и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

#### **Работодатели:**

**7.22.** Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников.

**7.23.** По запросу представителей работников предоставлять полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

**7.24.** Обеспечить условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства. Не препятствует инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

## **8. Особенности использования бюджетных средств на выполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.**

Органам исполнительной власти округа предусмотреть порядок использования бюджетных средств на выполнение обязательств настоящего Соглашения.

## **9. Ответственность сторон**

Стороны настоящего Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению или решению Окружной трехсторонней комиссии, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

## **10. Заключительные положения**

**10.1.** Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих деятельность в округе, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. N 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

**10.2.** Окружная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует включать в коллективные договоры и соглашения пункты, включенные в Приложение 1 к Окружному трехстороннему соглашению на 2016-2018 годы.

**10.3.** С целью обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства, Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти города Москвы и Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и добиваются их реализации.

**10.4.** Настоящее соглашение вступает в силу 1 января 2016 года и действует до вступления в силу нового Окружного трехстороннего соглашения между органами исполнительной власти Западного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов Западного административного округа города Москвы и Территориальным объединением работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы».

**от Префектуры**

Префект Западного  
административного округа  
города Москвы

**A.O. Александров**

**от Профсоюзов**

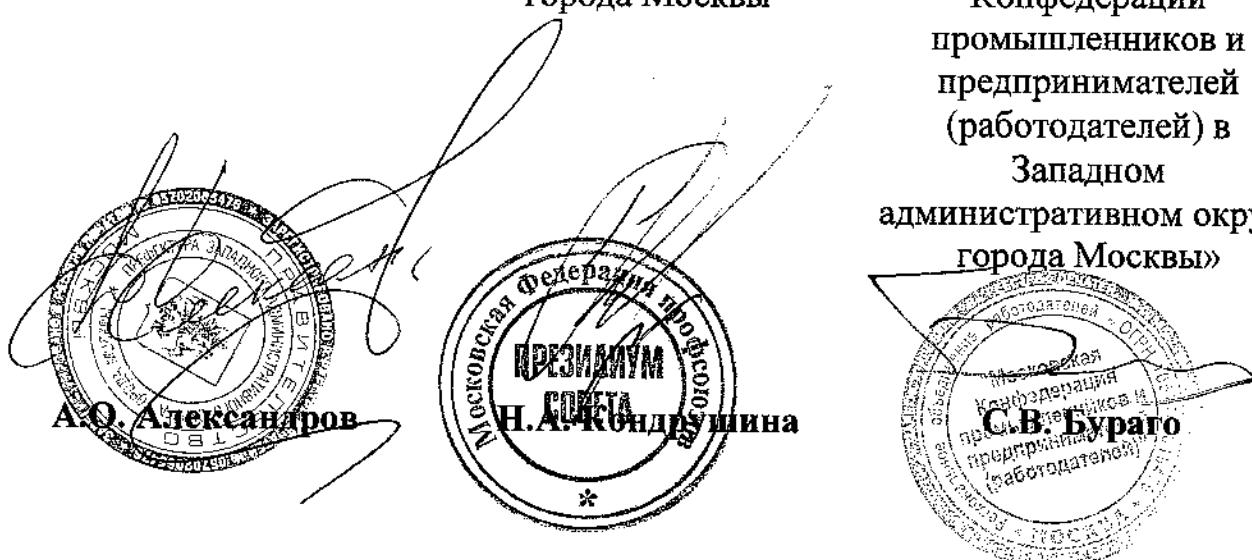
Председатель Окружного  
Совета Московской  
Федерации профсоюзов  
Западного  
административного округа «Организация Московской  
города Москвы

**Н.А. Кондакина**

**от Работодателей**

Руководитель  
Территориального  
объединения  
работодателей  
«Организация Московской  
Конфедерации  
промышленников и  
предпринимателей  
(работодателей) в  
Западном  
административном округе  
города Москвы»

**С.В. Бурого**



Приложение 1  
к Окружному трехстороннему  
соглашению на 2016-2018 годы

**Окружная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует включать в коллективные договоры и Соглашения следующие пункты:**

- 1.** Определять порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
- 2.** Предусмотреть выделение финансовых средств (из прибыли организации) на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, проведение диспансеризаций в целях профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях, на оказание материальной поддержки работникам, имеющим детей (при рождении ребенка, приобретении санаторно-курортных путевок «Мать и дитя», на оплату лечения детей, выплату пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от 1,5 лет до 3 лет и иные меры по поддержке работникам).
- 3.** Предусмотреть мероприятия по аккумулированию финансовых средств на содержание объектов социальной сферы, не допускать их нецелевого использования.
- 4.** Предусмотреть отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей.
- 5.** В целях закрепления рабочих кадров на производстве направить усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.
- 6.** Предоставлять за счет средств организации:
  - возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;
  - профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.
- 7.** Определять размер и порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, согласно установленному перечню работ, профессий и должностей.

8. За период отстранения работника от работы по медицинским показаниям на срок до 4-х месяцев из-за отсутствия соответствующей работы у работодателя производить оплату в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в соответствии с пунктом 3.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы.

9. Предусмотреть обязательства, направленные на конкретную поддержку работающих инвалидов, а также работников, имеющих в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности.

10. Предусмотреть включение положений о передаче коллективного трудового спора в случае его возникновения на рассмотрение в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнении его решений.

11. Создавать молодежные советы в организации, содействовать их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

12. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом совещательного голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

13. Предусмотреть за счет средств работодателя, дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, в том числе не менее 4-х часов в неделю для осуществления общественного контроля с сохранением места работы (должности), среднего заработка, и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска на срок не менее 3-х календарных дней.

14. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

15. Проводить мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

16. Создавать условия для обеспечения жилыми помещениями работников, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы, за счет средств работодателя, в том числе с возможным долевым участием работников.

17. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников, имеющих трех и более детей, работников, имеющих ребенка-инвалида, работников, являющихся родителями-одиночками.

**18.** Рекомендовать устанавливать за счет собственных средств дополнительные меры социальной поддержки при выходе на пенсию работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации.

**19.** Предусматривать меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускникам образовательных организаций начального профессионального и среднего профессионального образования при поступлении их на работу в организацию.

**20.** Проводить мероприятия по переподготовке высвобождаемых работников за счет средств организаций конкурентоспособным на рынке труда профессиям.

**21.** Осуществлять дополнительное добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

**22.** При заключении договоров об организации учебной и производственной практики с образовательными организациями профессионального образования предусматривать оплату труда обучающихся, студентов в период практики в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

**23.** Согласовывать с первичными профсоюзовыми организациями вопрос привлечения иностранных работников в организацию.

**24.** Обеспечить установление фиксированной части заработка (тарифной ставки, базового оклада) работника на уровне не ниже 2/3 от общего его размера.

**25.** Рекомендовать не включать в размер минимальной заработной платы оплату труда в ночное время (статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации).

**26.** Предусмотреть дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.

**27.** Предусмотреть процедуру согласования с вышестоящим выборным профсоюзовым органом расторжение трудового договора по инициативе

работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденного от основной работы.

**28.** При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, преимущественное право на оставление на работе отдается: женщинам в возрасте 52-54 года и мужчинам в возрасте 57-59 лет.

**29.** Предусматривать в коллективных договорах создание комиссий по пенсионному и социальному страхованию в организациях.

**Приложение № 2  
к Окружному трехстороннему  
соглашению на 2016 -2018 годы**

**Список организаций по оказанию помощи в урегулировании  
трудовых споров для размещения на информационных стендах в  
организациях города Москвы**

Управление юридической службы Московской Федерации профсоюзов (оказание бесплатной правовой помощи членам профсоюза в сфере трудового законодательства): город Москва, Протопоповский переулок, д. 25, стр.1, телефон 8-495-688-66-01, 8-495-688-76-47

Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей): телефон/факс 8-495-691-98-74, 8-495-691-99-01

Горячая линия Комитета общественных связей города Москвы: телефон 8-495-974-22-55

Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров»: город Москва, Протопоповский переулок, д. 25, стр. 1, телефон 8-495-688-82-92, факс 8-495-688-71-65