

**УТВЕРЖДЕН**  
Собранием учредителей  
Протокол №1  
От «03» декабря 2009 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ УТВЕРЖДЕНЫ**  
Общим собранием членов ТОО  
«ОМКПП(р) в ЗАО г. Москвы»  
Протокол № 3 от «15» апреля 2016 г.

## **УСТАВ**

**Территориального союза работодателей  
«Организация Московской Конфедерации  
промышленников и предпринимателей (работодателей)  
в Западном административном округе  
города Москвы»  
(новая редакция)**

Москва, 2016 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы» (далее - Союз) является социально ориентированной некоммерческой организацией, образованной в организационно-правовой форме союза на основании решения Учредителей.

1.2. Союз является территориальным объединением работодателей, образованным на добровольной основе территориальными отраслевыми (межотраслевыми) объединениями работодателей, работодателями (юридическими и (или) физическими лицами), иными некоммерческими организациями, объединяющими субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющими свою деятельность на территории Западного административного округа города Москвы.

1.3. Союз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Союзом и его членами.

1.4. Полное наименование Союза на русском языке: Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы».

Сокращенное наименование Союза на русском языке: ТСП «ОМКПП(р) в ЗАО г. Москвы».

1.5. Союз обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

Место нахождения Союза: Российская Федерация, город Москва.

По месту нахождения Союза располагается единоличный и коллегиальный исполнительный орган Союза, постоянно действующие рабочие органы Союза, а также находятся документы Союза, подлежащие постоянному хранению.

## 2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СОЮЗА

2.1. Союз является социально ориентированной некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей и их объединений.

2.2. Союз считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.3. Союз не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяет полученную прибыль между членами Союза.

2.4. Союз может иметь в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Имущество, переданное Союзу его членами, является собственностью Союза.

2.5. Союз осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом. Члены Союза не отвечают по его имущественным обязательствам, а Союз не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2.6. Союз вправе осуществлять виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям деятельности Союза, которые предусмотрены настоящим Уставом.

2.7. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Союз может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

2.8. Коммерческая деятельность Союза допускается только для содействия в достижении целей Союза, ради которых был создан Союз. Прибыль, полученная от такой коммерческой деятельности, не распределяется между членами Союза.

2.9. Союз вправе иметь печать с полным наименованием Союза на русском языке.

Союз вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

2.10. Союз имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.11. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Союз может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов.

2.12. Союз создан без ограничения срока деятельности.

2.12. Союз обязан:

- соблюдать законодательство Российской Федерации, общественные принципы и нормы международного права, касающиеся сферы деятельности Союза, а также нормы, предусмотренные настоящим Уставом;

- представлять по запросу органа, регистрирующего Союз, решения его руководящих органов и должностных лиц, а также годовые отчеты о своей деятельности в объеме сведений, представляемых в налоговые органы;

- допускать представителей органа, регистрирующего Союз, на проводимые Союзом мероприятия;

- оказывать содействие представителям органа, регистрирующего Союз, в ознакомлении с деятельностью Союза по достижению уставных целей и соблюдением законодательства Российской Федерации;

- вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

- выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Союза;

- предоставлять своим членам информацию о заключенных Союзом соглашениях и текстах этих соглашений;

- предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

- осуществлять контроль за выполнением членами Союза соглашений, заключенных Союзом и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе Соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей о минимальной заработной плате в городе Москве;

- содействовать выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Союза;

- вести реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз работодателей.

2.13. Союз не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными этим объединением работодателей.

### **3. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРАВОМОЧИЯ СОЮЗА**

3.1. Предметом деятельности Союза является объединение работодателей для представления и защиты их интересов, обеспечение их участия в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

3.2. Целями Союза являются:

- деятельность, направленная на представления и защиты общих, в том числе профессиональных и имущественных, интересов, для достижения общественно полезных целей, а также иных не противоречащих закону и имеющих некоммерческий характер целей;

- участие в формировании благоприятного делового климата для успешного развития окружной и региональной рыночной экономики, повышения конкурентоспособности российского бизнеса, укрепление позитивной репутации промышленников и предпринимателей;

- координация деятельности членов Союза по экономическим, социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы промышленников и предпринимателей;

- представительство и работа в органах социального партнерства, развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников и органами государственной власти, участие на окружном уровне в переговорах и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

- содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, в обеспечении свободы предпринимательства, необходимых правовых и социальных гарантий для подлинно самостоятельной хозяйственной деятельности предприятий всех форм собственности в условиях рыночной экономики;

- содействие социально-экономическому развитию Западного административного округа и города Москвы в целом, его инфраструктуры, решению экологических проблем, реализации программ в научно-технической и производственной сферах деятельности;

- содействие осуществлению деятельности в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества деятельности.

3.3. Для достижения указанных целей Союз решает следующие основные задачи:

- участвует от лица работодателей Западного административного округа в разработке, заключении и реализации окружного трехстороннего соглашения между органами исполнительной власти округа, объединениями профсоюзов округа и объединениями работодателей округа, Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве, иных соглашений в сфере социального партнерства;

- предлагает участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению Соглашения на окружном уровне, регулирующего социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Союза или в других формах, определенных Союзом;

- участвует в работе Окружной и Московской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих представителей в составе указанных Комиссий;

- осуществляет деятельность в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной деятельности, направленной на решение социальных проблем;

- участвует в разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством;

- участвует в создании благоприятных условий для развития производственной, научной, инновационной и инжиниринговой деятельности, содействует созданию и развитию на территории Западного административного округа города Москвы технополисов, технологических и индустриальных парков и инновационных кластеров, способствует повышению стоимости интеллектуального труда и созданию условий для развития высокотехнологичных компаний;

- содействует комплексному развитию промышленных зон и повышению их инвестиционной привлекательности;

- содействует обеспечению деловой активности, высокого социального и правового статуса предпринимателей во всех отраслях экономики;

- содействует развитию малого и среднего бизнеса во всех отраслях экономики и

способствует соблюдению гарантированного размещения государственных закупок города Москвы у субъектов малого и среднего предпринимательства;

- содействует сокращению административных барьеров в целях защиты прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

- содействует созданию сбалансированной системы воспроизводства рабочих и инженерных кадров;

- осуществляет выставочно-ярмарочную, конгрессную деятельность, направленную на содействие развитию предпринимательской деятельности, ускорению научно-технического прогресса, созданию высокотехнологичных производств;

- организует конференции, симпозиумы, семинары, форумы, круглые столы, деловые игры;

- осуществляет для реализации уставных целей консалтинговую и консультационную деятельность;

- содействует стимулированию развития и популяризации предпринимательской, инновационной, научной и инжиниринговой деятельности посредством оказания организационной, методической и консультационной поддержки;

- создает или участвует в создании хозяйственных обществ, некоммерческих организаций, в том числе объединений работодателей;

- аккумулирует финансовые средства для развития и совершенствования деятельности Союза, материального поощрения его членов, оказания им материальной помощи;

- осуществляет благотворительную деятельность, создает или участвует в создании благотворительных организаций.

- содействует развитию потенциала предприятий и организаций - членов Союза;

- информирует общественность о позиции Союза по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения представителей бизнес-сообщества;

- организует обмен и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членов Союза;

- участвует в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов окружного и городского долгосрочного (стратегического) планирования;

- развивает сотрудничество с окружными (территориальными) и отраслевыми организациями и другими подразделениями Московской Федерации Профсоюзов, ассоциациями и союзами объединений работодателей, осуществляющих деятельность на территории Западного административного округа, а также другими российскими и зарубежными объединениями предпринимателей при совпадении целей и задач объединений;

- направляет в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- принимает в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- ведет реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз.

3.4. Для достижения уставных целей Союз, помимо полномочий, установленных в

разделе 2 настоящего Устава, вправе осуществлять следующие полномочия и деятельность:

- владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом, находящимся в собственности Союза;
- привлекать вступительные, членские и иные взносы членов Союза и заемные средства третьих лиц;
- заключать, изменять и расторгать любые гражданско-правовые договоры, а также трудовые договоры (контракты);
- самостоятельно определять формы, системы оплаты труда, а также её размер для лиц, состоящих с Союзом в трудовых отношениях;
- передавать на договорных началах денежные и иные материальные средства и нематериальные активы лицам, выполняющим для Союза работы и предоставляющим ему услуги в соответствии с целями и задачами Союза;
- проводить переоценку основных фондов и оборотных средств самостоятельно или с привлечением независимого оценщика;
- принимать участие в государственных, муниципальных, частных, международных социальных и гуманитарных программах и проектах, направленных на достижение уставных целей Союза;
- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни, вносить предложения в соответствующие государственные органы и органы местного самоуправления;

#### 4. ЧЛЕНСТВО В СОЮЗЕ

4.1. Членами Союза могут быть:

- территориальные отраслевые и иные объединения работодателей в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей»;
- некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности;
- работодатели - юридические и физические лица.

4.2. Члены Союза осуществляют свою деятельность на территории Западного административного округа города Москвы, разделяют цели и задачи Союза, признают Устав и участвуют в деятельности Союза.

4.3. Членами Союза являются учредители.

Учредители Союза приобретают статус членов Союза с момента государственной регистрации Союза.

4.4. Основанием для принятия решения о приеме в члены Союза является письменное заявление работодателей и их объединений на имя единоличного исполнительного органа Союза (Председателя Правления), в котором заявитель обязуется соблюдать положения настоящего Устава и решения органов управления Союза.

Вступающий в члены Союза обязан предоставить необходимые для оформления членства в Союзе документы и информацию, перечень которых устанавливается Союзом (Положением о членстве в Союзе).

4.5. Кандидат принимается в члены Союза после внесения вступительного членского взноса.

4.6. Членство в Союзе прекращается в случаях:

- выхода из Союза
- исключения из Союза;
- прекращения юридического лица - члена Союза вследствие ликвидации или реорганизации.

4.7. При прекращении членства в Союзе имущество, внесенное в Союз лицом, прекратившем членство в Союзе, в том числе членские взносы, не возвращается.

Прекращение членства в Союзе не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

При прекращении членства в Союзе в результате ликвидации или реорганизации юридического лица датой прекращения членства в Союзе считается дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц.

4.8. Член Союза может по своему усмотрению выйти из Союза, подав письменное заявление о выходе из членов Союза на имя единоличного исполнительного органа Союза не позднее, чем за месяц до предполагаемой даты выхода.

4.9. Член Союза может быть исключен из Союза по решению Общего собрания членов Союза в случаях:

- несоответствия требованиям к членам Союза, установленным настоящим Уставом;
- если его деятельность противоречит целям и задачам Союза;
- грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Союза;
- нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Союзом Соглашениями;
- неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов.

4.10. Все члены Союза обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Союз и осуществляют свои права через полномочных представителей.

4.11. Союз ведет Реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз. Союз обязан представить выписку из Реестра членов Союза по письменному запросу членов Союза.

4.12. Члены Союза обязаны своевременно информировать Союз об изменении существенных сведений, содержащихся в Реестре членов. В случае непредставления членом Союза измененных сведений, Союз не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

## **5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА**

### **5.1. Член Союза имеет право:**

- участвовать в формировании органов управления Союза в порядке, определяемом настоящим Уставом;
- предлагать кандидатуры в органы Союза, в том числе через своих полномочных представителей;
- обращаться в органы Союза по любым вопросам, относящимся к его деятельности;
- вносить на рассмотрение органов управления Союза предложения, относящиеся к деятельности Союза, участвовать в их рассмотрении и принятии решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Союза;
- участвовать в определении содержания и структуры, также в реализации заключаемых Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- участвовать в соответствии с полученными от органов управления Союза полномочиями, от имени Союза в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- получать необходимую информацию по всем вопросам деятельности Союза;
- получать от Союза помощь в вопросах применения законодательства, а также в решении других вопросов, относящихся к деятельности Союза;
- принимать участие в исследованиях, программах и проектах Союза, использовать их результаты на условиях, определяемых органами управления Союза;
- дополнительно финансировать деятельность Союза. Передавать материальные ценности и нематериальные активы в собственность Союза;
- свободно выходить из Союза, письменно уведомив об этом Председателя Союза;

- по письменному требованию не менее чем одной трети членов Союза созвать внеочередное Общее собрание и назначать внеочередную ревизионную комиссию.

#### **5.2. Член Союза обязан:**

- выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Союза;
- соблюдать условия соглашений, заключенных Союзом, в том числе заключенных до вступления в члены Союза, но продолжающих действовать в период членства в Союзе;
- активно участвовать в реализации принятых органами управления Союза решений;
- представлять Союзу сведения, необходимые для выполнения Союзом возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Союза коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;

- представлять Союзу сведения, необходимые для ведения реестра членов Союза в порядке и объеме, установленном Союзом;

- вносить членские взносы в размере и способом, которые установлены в порядке, утвержденном Общим собранием членов Союза;

- не разглашать коммерческую тайну и иную конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью Союза;

- информировать Союз о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам Союза, предусмотренным настоящим Уставом;

- участвовать в принятии корпоративных решений, без которых Союз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если такое участие необходимо для принятия соответствующих решений;

- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Союзу;

- члены Союза, являющиеся объединениями работодателей, обязаны представлять Союзу сведения о своих членах, содержащиеся в соответствующем Реестре членов Союза.

5.3. Члены Союза могут иметь также иные права и нести иные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, иными нормативными документами Союза, а также заключенными с Союзом договорами и соглашениями.

5.4. За нарушение или невыполнение членом Союза уставных обязанностей к нему могут применяться в порядке, установленном решениями органов управления Союза, меры ответственности в виде временного ограничения отдельных прав, предусмотренных настоящим Уставом.

5.5. За активную деятельность, связанную с поддержкой и развитием отечественной промышленности, предпринимательства, укреплением материально-технической базы Союза, а также достижение существенных результатов в создании полноценных рыночных структур и активное участие в развитии социального партнерства членам Союза могут присваиваться почетные звания и вручаться почетные грамоты Союза.

## **6. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА**

6.1. Органами управления Союза являются:

- Общее собрание членов Союза;
- Правление Союза, возглавляемое Председателем Правления;
- Председатель Правления.

6.2. Бюджет Союза утверждается общим собранием членов Союза по представлению Председателя Правления.

**6.3. Высшим органом управления Союза является Общее собрание.**

6.3.1. Общее собрание проводится не реже одного раза в год.

6.3.2. Внеочередное Общее собрание проводится по решению Правления на основании его собственной инициативы, по требованию Председателя Правления или не менее чем одной трети членов Союза, а также по письменному требованию Ревизионной комиссии (Ревизора), направляемому Председателю Правления в случае выявления злоупотреблений или возникновения угрозы существенным интересам членов Союза. При этом Правление

Союза должно в течение одного месяца принять Решение о созыве Общего собрания.

6.3.3. Представителем организации - члена Союза на Общем собрании может являться Руководитель организации или физическое лицо, действующее от его имени на основании доверенности.

6.3.4. Общее собрание правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Союза.

6.3.5. К исключительной компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:

- 1) Утверждение Устава Союза, внесение в него изменений.
- 2) Определение приоритетных направлений деятельности Союза.
- 3) Определение принципов формирования и использования имущества Союза.
- 4) Избрание Председателя Правления и принятие решения о досрочном прекращении его полномочий.
- 5) Избрание членов Правления Союза и досрочное прекращение их полномочий.
- 6) Избрание членов Ревизионной комиссии (Ревизора), досрочное прекращение их полномочий.
- 7) Назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Союза.
- 8) Принятие решений о создании Союзом других юридических лиц, а также об участии Союза в других юридических лицах.
- 9) Определение порядка приема в состав Союза и исключения из числа его членов.
- 10) Принятие решений о создании и прекращении деятельности филиалов и представительств Союза.
- 11) Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности и годового отчета Союза.
- 12) Принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза в его имущество.
- 13) Принятие решений об образовании постоянно действующих рабочих органов Союза и о досрочном прекращении их полномочий.
- 14) Утверждение отчетов Правления.
- 15) Решение вопросов о реорганизации и ликвидации Союза.

6.3.6. Общее собрание считается правомочным и вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины членов Союза.

6.3.7. На Общем собрании председательствует Председатель Правления или по его поручению один из членов правления (заместитель Председателя Правления).

6.3.8. Решения Общего собрания по вопросам, указанным в п. 6.3.5. настоящего Устава принимаются квалифицированным большинством в две трети голосов представителей членов Союза, присутствовавших на Общем собрании.

6.3.9. По всем другим вопросам Общее собрание принимает решения простым большинством голосов членов, присутствующих на собрании, открытым или тайным голосованием по усмотрению Общего собрания.

**6.4. Постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом управления Союза является Правление.**

6.4.1. Правление осуществляет общее руководство деятельностью Союза в период между Общими собраниями и принимает решения по всем вопросам, не входящим в компетенцию Общего собрания.

6.4.2. Правление подотчетно Общему собранию.

6.4.3. К компетенции Правления относятся:

- 1) созыв Общего собрания, утверждение повестки дня Общего собрания;
- 2) вынесение на рассмотрение Общего собрания предложений по приоритетным направлениям развития Союза;
- 3) представление Общему собранию для утверждения кандидатуры Председателя Союза;

4) рассмотрение наиболее значимых вопросов осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности в округе и регионе с участием представителей органов государственной власти, местного самоуправления, общественных организаций;

5) представление и защита прав и законных интересов членов Союза;

6) заслушивание информации об исполнении бюджета Союза;

7) выработка рекомендаций Общему собранию Союза по размеру членских взносов, дополнительных имущественных взносах и порядку их уплаты;

8) создание на основании решения Общего собрания временных или постоянно действующих рабочих органов Союза в форме комитетов, комиссий, рабочих групп и иных специализированных органов Союза по направлениям его деятельности, утверждение положений об этих органах и их руководителей, а также, при необходимости, определение их персонального состава;

9) принятие решения о заключении соглашений с органами государственной власти, общественными и другими организациями (за исключением соглашений в развитие ранее заключенных на основании решения Общего собрания);

10) принятие решения о приеме новых членов в состав Союза и исключении из ее членов;

11) распоряжение имуществом и средствами Союза в ходе текущей деятельности Союза;

12) утверждение размера вступительных и текущих членских взносов, а также целевых взносов;

13) решение иных вопросов, отнесенных к компетенции Правления настоящим Уставом;

6.4.4. Количественный состав Правления составляет не менее 5 (пяти) человек.

6.4.5. Члены Правления избираются Общим собранием сроком на четыре года. Общее собрание вправе досрочно прекратить полномочия членов Правления.

6.4.6. Председатель Правления организует работу Правления и ведет его заседания, организует ведение протокола.

6.4.7. Заседания Правления созываются Председателем Правления не реже одного раза в три месяца. Внеочередные заседания Правления созываются по инициативе Председателя Правления, а также по требованию не менее двадцати процентов членов Правления.

6.4.8. О времени и месте проведения заседания Правления, а также о повестке дня члены Правления письменно уведомляются Председателем не менее чем за десять дней до даты проведения заседания Правления.

6.4.9. Заседания Правления правомочны в случае присутствия на них более половины членов Правления.

6.4.10. Правление принимает решения большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании Правления при наличии кворума. Форма голосования определяется Правлением.

6.4.11. В случае отсутствия Председателя, функции председателя заседания Правления осуществляет один из его членов по решению Правления.

6.4.12. Член Правления имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов членов Правления, голос Председателя является решающим.

6.4.13. Правление может поручить члену Правления Союза выполнение определенной задачи или функции, включая руководство комитетом или другим рабочим органом Союза, а также поручить представлять по этим вопросам интересы Союза.

6.4.14. Решения Правления Союза оформляются письменным протоколом заседания Правления.

**6.5. Единоличным исполнительным органом управления Союза является Председатель Правления. Председатель Правления осуществляет текущее руководство деятельностью Союза.**

6.5.1. Председатель Правления избирается по представлению Правления Союза Общим

собранием членом Союза сроком на четыре года с правом последующего переизбрания.

#### 6.5.2. Председатель Правления:

1) возглавляет Правление, организует его работу, председательствует на Общих собраниях и заседаниях иных руководящих органов управления Союза;

2) в соответствии с бюджетом распоряжается денежными средствами и иным имуществом Союза;

3) без доверенности действует от имени Союза в отношениях с членами Союза, а также со всеми третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами;

4) организует исполнение решений Общего собрания, Правления, выполнение планов деятельности Союза;

5) представляет Союз в отношениях с органами законодательной и исполнительной власти, организациями, предприятиями, учреждениями, общественными организациями и гражданами, как в России, так и за рубежом;

6) утверждает положения о постоянно действующих рабочих органах Союза и их составы;

7) координирует работу совещательных и рабочих органов Союза;

8) определяет с учетом мнения персональных работодателей и объединений работодателей - членов Союза персональный состав представительства в Окружной трехсторонней комиссии, обеспечивает ротацию представителей Союза в составе Окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует их работу в комиссии, ведет переговоры с другими объединениями работодателей по вопросам представительства объединений в комиссии;

9) совершает сделки от имени Союза, выдает доверенности, открывает в банках, иных кредитных организациях расчетные и иные счета Союза, подписывает финансовые документы Союза;

10) в соответствии с бюджетом Союза утверждает Исполнительного директора и других штатных работников Союза, их должностные оклады;

11) издает приказы и распоряжения, утверждает (принимает) локальные нормативные акты и иные внутренние документы Союза по вопросам своей компетенции, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Союза;

12) утверждает положение о Реестре членов Союза;

13) организует ведение бухгалтерского учета и отчетности в Союзе;

14) отчитывается и выносит на обсуждение и утверждение очередного Общего собрания годовые отчеты и годовые бухгалтерские балансы.

К компетенции Председателя Правления относится решение всех вопросов, которые не отнесены к компетенции других органов управления Союза.

**6.6. По решению Общего собрания Союза может быть образован ревизионный орган Союза - Ревизионная комиссия или назначен Ревизор. Количественный состав членов Ревизионной комиссии устанавливается Общим собранием.**

6.6.1. Ревизионная комиссия (Ревизор) осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Союза и действует на основании настоящего Устава и Положения о Ревизионной комиссии (Ревизоре), утверждаемого Общим собранием.

6.6.2. Ревизионная комиссия (Ревизор) избирается Общим собранием сроком на два года. Члены Ревизионной комиссии (Ревизор) не могут одновременно являться членами Правления, а также занимать должности в аппарате (исполнительной дирекции) Союза.

6.6.3. Члены Ревизионной комиссии из своего состава избирают Председателя Ревизионной комиссии.

6.6.4. Ревизионная комиссия (Ревизор) не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Ревизионной комиссией (Ревизором) по собственной инициативе, по поручению Общего собрания, Правления, или членов Союза, составляющих не

менее одной трети от общего числа членов Союза.

6.6.5. Председатель Ревизионной комиссии (Ревизор) отчитывается перед каждым очередным Общим собранием. Без заключения Ревизионной комиссии (Ревизора) Правление Союза не вправе представлять годовые отчеты и баланс Союза на утверждение Общему собранию.

6.6.6. Ревизионная комиссия (Ревизор) вправе при проведении ревизионных проверок требовать от должностных лиц Союза предоставления необходимой информации и документов. Результаты ревизионных проверок Ревизионной комиссии (Ревизора) рассматриваются Правлением и утверждаются Общим собранием.

6.6.7. Для проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза решением Общего собрания может быть назначен аудитор Союза по представлению Правления Союза.

## **7. ПОРЯДОК НАДЕЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПОЛНОМОЧИЯМИ НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ**

При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашения, разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений интересы работодателей округа представляет Союз работодателей.

7.1. Полномочными представителями Союза работодателей в постоянно действующей окружной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются Председатель Правления (сопредседатель комиссии) и лица, избранные Правлением Союза.

Председатель Правления и лица, избранные Правлением Союза, являются полномочными представителями Союза работодателей при ведении коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров. Председатель Правления и лица, избранные Правлением Союза, действуют без доверенности от имени Союза работодателей при осуществлении полномочий, указанных в настоящем пункте.

7.2. Для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению, а также для участия в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров Председатель Правления вправе назначить полномочного представителя (полномочных представителей) Союза работодателей. При осуществлении полномочий, указанных в настоящем пункте, полномочные представители Союза работодателей действуют на основании доверенности, выданной Председателем Правления.

## **8. ИМУЩЕСТВО СОЮЗА**

8.1. Союз может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

8.2. Источниками формирования имущества Союза являются:

- регулярные (членские) и единовременные (вступительные) взносы от членов Союза;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- целевые взносы;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности Союза;
- движимое и недвижимое имущество членов Союза, внесенное в имущество Союза установленным порядком;
- поступления от проводимых лекций, семинаров, учебных и научных конференций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий;
- другие, не запрещенные законом, поступления.

8.3. Имущество Союза формируется в основном за счет взносов её членов. Размер имущества Союза отражается в документах бухгалтерского учета.

8.4. Полученная Союзом прибыль не подлежит распределению между членами Союза.

8.5. Плательщиками членских взносов являются все члены Союза. Решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза принимаются Общим собранием. Общим собранием могут устанавливаться особенности внесения членских взносов с учетом правового статуса члена Союза и иных существенных условий.

8.6. Оплата вступительных, членских и иных взносов может осуществляться не только денежными средствами, но и ценными бумагами, земельными участками, другими вещами или имущественными правами, имеющими материальную ценность. Стоимость вносимого имущества оценивается по согласованию между членом (кандидатом в члены) Союза и Председателем Союза в рублях. Решение об оплате взносов не денежными средствами, а также денежная оценка не денежных взносов утверждается Общим собранием Союза.

8.7. При выходе либо исключении члена из Союза внесенные им членские взносы возврату не подлежат.

8.8. Имущество и средства, приобретенные или созданные Союзом на взносы его членов и доходы от коммерческой деятельности, являются собственностью Союза, как юридического лица. В собственности Союза могут также находиться денежные средства, другое имущество и иные объекты прав, переданные физическими и юридическими лицами в форме дара, пожертвования, по завещанию или другими способами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Имущество и средства Союза не могут перераспределяться между членами Союза, но могут использоваться в благотворительных целях.

## 9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ СОЮЗА

9.1. Союз может быть по решению Общего собрания членов Союза реорганизован в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Реорганизация Союза может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

9.2. Союз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации.

При реорганизации Союза в форме присоединения к нему другой организации, Союз считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

9.3. При преобразовании Союза в фонд, автономную некоммерческую организацию или общественную организацию к вновь возникшей организации переходят права и обязанности Союза в соответствии с передаточным Актом. Передаточный Акт утверждается Общим собранием членов Союза.

9.4. Союз может быть ликвидирован на основании и в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

9.5. Общее собрание Союза, принявшее решение о ликвидации Союза, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Союза.

9.6. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Союза.

9.7. При ликвидации Союза оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели в соответствии с решением Общего собрания.

## 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации.

10.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

10.3. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)» в Западном административном округе города Москвы», принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 25 июля 2016 г. (учетный номер 7714062603).

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 28 июля 2016 г. за государственным регистрационным номером 2167700263465 (ОГРН 1107799006919 от 27 февраля 2010 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью пятнадцать листов.

Исполняющий обязанности начальника  
Главного управления Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Москве

Е.Р. Герчикова

«05» августа 2016 г.

