

ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2022-2024 годы

между органами исполнительной власти Западного административного округа, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы»

Договаривающиеся Стороны: органы исполнительной власти Западного административного округа города Москвы (далее - Префектура), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов - от лица объединений профсоюзов Западного административного округа (далее - Профсоюзы) и Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы» - от лица работодателей Западного административного округа (далее - Работодатели) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», Московским трехсторонним соглашением на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – МТС) заключили настоящее Окружное трехстороннее Соглашение на 2022-2024 годы (далее - Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Западного административного округа по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики округа, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников, на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение территориальных (окружных и районных) соглашений на территории округа, коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории округа, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории округа. Нормы и гарантии,

включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним Соглашением на 2022-2024 годы.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, сформированной путем делегирования в ее состав представителей договаривающихся сторон на паритетных началах.

Стороны уполномочивают Окружную трехстороннюю комиссию в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Разрабатывать предложения по комплексному и устойчивому развитию производственных территорий и промышленных зон, расположенных на территории округа.

1.2. Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.3. Совместно разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач развития округа.

1.4. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим реформированием, реорганизацией, изменением места нахождения юридического лица и ликвидацией организаций, зарегистрированных и действующих на территории округа, с числом работников более 50 человек и предполагаемой реабилитацией освобождаемых территорий, своевременно информировать социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих жителей округа и москвичей.

1.5. Совместно формировать (актуализировать) реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории округа; проводить консультации в рамках данной работы.

1.6. Ежегодно 27 мая проводить в Западном административном округе города Москвы праздник «День предпринимателя».

Префектура и Работодатели обязуются:

1.7. Продолжить проведение совместных мероприятий, осуществляемых в целях содействия развитию и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в округе.

1.8. Оказывать содействие субъектам предпринимательской деятельности, в получении консультативной помощи по вопросам защиты предпринимательской деятельности.

1.9. Способствовать обмену информацией о продукции, производимой организациями, в том числе в целях формирования реестра продукции отдельных отраслей промышленности.

1.10. Ежегодно принимать участие в мероприятиях в рамках Московского международного инженерного форума.

1.11. Совместно организовывать и проводить тематические мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией Московского и Окружного трехсторонних соглашений.

1.12. Развивать действующие и создавать новые технопарки и технополисы.

1.13. Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

Работодатели обязуются:

1.14. В рамках действующего законодательства учитывать мотивированное мнение представителей профсоюзных организаций или представителей работников организаций в вопросах трудовых взаимоотношений и условий труда.

1.15. Осуществлять под руководством Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы» (далее - ТСР «ОМКПП(р) в ЗАО г. Москвы») сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей производства, в том числе для рассмотрения в рамках программы тематических мероприятий.

Профсоюзы обязуются:

1.16. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях округа законодательства, регулирующего трудовые отношения и законодательства о занятости.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей округа при разработке и реализации государственных программ города Москвы.

2.2. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Москвы.

2.3. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики округа от иностранной рабочей силы за счет обеспечения приоритетного права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.4. Оказывать жителям округа с ограниченными возможностями, здоровья, имеющим постоянное место жительства в городе Москве, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

2.5. Организовывать с участием окружных средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения и публикации на официальных сайтах Сторон социального партнерства.

2.6. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышения квалификации работников, принять участие в проведении в марте-сентябре 2022, 2023 и 2024 годах в городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера». Портреты победителей окружных и городских этапов конкурса размещать на окружной Доске Почета.

2.7. Разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях округа.

2.8. Содействовать развитию практики наставничества в организациях.

2.9. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.10. Развивать взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями, осуществляющими профильную профессиональную деятельность в округе, в целях прохождения обучающимися практической подготовки.

2.11. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.11.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности работающих в организации.

2.11.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Префектура и Работодатели обязуются:

2.12. Организовать проведение на постоянной основе дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.13. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

Работодатели обязуются:

2.14. Информировать стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно с профсоюзами и префектурой разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.15. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени работникам, имеющих 3-х и более детей, детей-инвалидов, а также создавать условия для работы на дому.

2.16. Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.17. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд

инвалидов по слуху, из расчета один переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих из числа инвалидов по слуху.

2.18. Обеспечивать установление окладов (должностных окладов) переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, инструкторов-переводчиков по обслуживанию работников из числа инвалидов по зрению (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху и инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

2.19. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.20. Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

Профсоюзы обязуются:

2.21. Предоставлять бесплатные юридические консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, малообеспеченным и безработным гражданам, а также работодателям, присоединившимся к настоящему соглашению, по вопросам занятости и трудового законодательства.

2.22. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве устанавливается ежегодно в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденной Правительством Москвы на соответствующий год. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

3.2. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской

Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Публиковать в средствах массовой информации сторон социального партнерства округа утвержденную Правительством Москвы величину прожиточного минимума в городе Москве.

Работодатели обязуются:

3.4. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.5. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в городе Москве.

3.6. Выплачивать выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.7. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.8. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.9. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.10. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый

день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

3.11. Устанавливать штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.12. Предоставлять по запросам профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

3.13. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых выходных дня.

Профсоюзы обязуются:

3.14. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

3.15. Осуществлять профсоюзный контроль над своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

3.16. Продолжить взаимодействие с окружными органами надзора и контроля по соблюдению в организациях округа трудового законодательства.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях округа системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Оказывать содействие в применении работодателями в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

4.3. Продолжать взаимодействие с окружными структурами органов государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права,

законодательства в области охраны окружающей среды и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

4.4. Обеспечивать проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательных программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству окружных территорий парков, садов и скверов.

4.6. Проводить районные экологические акции «ЭкоДень района».

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.7. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.8. Осуществлять контроль за организацией отдыха и оздоровления детей в детских загородных оздоровительных лагерях и организацией отдыха студентов в лагерях отдыха.

Работодатели обязуются:

4.9. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.10. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

4.11. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве.

Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай.

4.12. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.13. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.14. Обеспечить мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

Профсоюзы обязуются:

4.15. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и (или) здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора и контроля.

4.16. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.17. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.18. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.19. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать расширению перечня социальных услуг, предоставляемых жителям округа организациями всех форм собственности, и улучшению их качества.

5.2. Проводить согласованную политику в области развития культуры, физической культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов на территории округа.

5.3. Принимать меры по сохранению детских загородных оздоровительных лагерей.

5.4. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови.

5.5. Обеспечивать условия для участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных окружных мероприятиях.

5.6. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на территории округа. Совместно с Центром физической культуры и спорта Западного административного округа города Москвы разработать и утвердить план проведения физкультурных и спортивных мероприятий среди работников организаций округа.

Работодатели обязуются:

5.7. Принимать меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применять гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

5.8. Направлять информацию о приеме на работу пенсионеров органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя или по месту жительства работника-пенсионера в городе Москве в срок не

позднее 5 рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера.

Работодатели и Профсоюзы:

5.9. Содействовать созданию в организациях округа комиссий по социальному и пенсионному страхованию из представителей профсоюзных организаций и работодателей.

5.10. Осуществлять общественный контроль расходования средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

Профсоюзы обязуются:

5.11. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5.12. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты работников и членов их семей.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

6.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях округа и их уведомительной регистрации в установленном порядке.

6.4. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнерства.

6.5. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.6. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях округа. Использовать возможности урегулирования коллективных трудовых споров учреждением «Трудовой

арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.7. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников.

6.8. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.9. Продолжить работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

6.10. С целью осознанного выбора профессии и информированности молодежи о ситуации на рынке труда округа рекомендовать включать в учебные планы общеобразовательных учреждений уроки профориентации, основ социального партнерства, охраны труда и проведение профориентационных экскурсий в организациях округа, предусмотрев участие в их проведении представителей объединений профсоюзов и работодателей.

6.11. Продолжить реализацию окружных программ, направленных на военно-патриотическое воспитание молодежи, повышение престижа воинской службы. Организовывать спортивно-оздоровительный отдых детей и культурно-массовые мероприятия героико-исторической направленности.

6.12. Продолжить практику проведения окружных художественно - творческих конкурсов, в том числе и дистанционных с организацией выставок по темам: «Достойный труд глазами детей», «Любимый город», «Мы беспощадный путь к Берлину открыли битвой под Москвой...» для учащихся детских художественных школ, детей сотрудников предприятий округа.

6.13. Принимать участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей округа на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного и среднего образования.

6.14. Создать при префектуре рабочую группу по выявлению и включению в реестр памятников, обелисков, монументов и памятных досок, установленных на предприятиях округа.

Префектура и Профсоюзы:

6.15. Обеспечить участие Профсоюзов в реализации окружных целевых программ по работе с молодежью, культуре и спорту.

6.16. Организовать новогодние представления для детей и подростков в дни зимних школьных каникул. Обеспечить своевременное финансирование мероприятий по проведению новогодних представлений для детей округа.

Префектура:

6.17. Включать представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых на уровне административного округа постоянно действующих комиссий, рабочих групп и иных коллегиальных органов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям.

6.18. Оказывать содействие в размещении информации социальных партнеров на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.

6.19. Содействовать работодателям в вопросах развития предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.20. По обращениям Окружного Совета Московской Федерации профсоюзов Западного административного округа города Москвы и Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)» в Западном административном округе города Москвы осуществлять подбор в установленном порядке необходимых помещений для размещения Окружного Совета МФП и Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)» в Западном административном округе города Москвы.

Работодатели обязуются:

6.21. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.22. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.23. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.24. Проводить для обучающихся в старших классах общеобразовательных учреждений «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии на предприятия и в организации округа, с целью ознакомления с профессиями.

Профсоюзы обязуются:

6.25. Продолжить практику проведения консультаций по правовым вопросам и вопросам охраны труда на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «on-line».

6.26. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства.

6.27. В рамках реализации системы социального партнерства в округе продолжить практику проведения профсоюзных уроков в общеобразовательных школах и учреждениях среднего профессионального образования представителями объединений профсоюзов и работодателей в октябре-ноябре 2022-2024 годах.

6.28. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Префектурой и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей округа через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет:

7.1.1. О работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.2. О размере минимальной заработной платы, величине прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного Правительством Москвы на соответствующий год.

7.1.3. О положении на рынке труда.

7.1.4. Об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

7.1.5. О возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи.

7.1.6. О программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

7.1.7. О мероприятиях, организованных ТСП «ОМКПП(р) в ЗАО г. Москвы», направленных на развитие экономики и повышение инвестиционной привлекательности организаций.

7.2. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Префектура обязуется:

7.3. Создать на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет органов исполнительной власти округа, раздел с размещением документов Окружного Совета МФП ЗАО и Территориального союза работодателей ЗАО и информации об их работе.

7.4. Публиковать в окружных средствах массовой информации и размещать на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет органов исполнительной власти округа материалы, рассказывающие о практике социального партнерства в округе, а также информацию о решениях Окружной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации обязательств настоящего Соглашения.

Префектура и Работодатели обязуются:

7.5. Размещать (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых Территориальным союзом работодателей ЗАО в округе.

7.6. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории округа, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. N 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

8.2. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства, Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти города Москвы и Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и добиваются их реализации.

8.3. Рекомендации пунктов для включения в коллективные договоры и соглашения, указанные в приложении к настоящему Соглашению, являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

8.4. Настоящее соглашение вступает в силу 1 января 2022 года и действует до дня вступления в силу нового Окружного трехстороннего соглашения между органами исполнительной власти Западного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов Западного административного округа города Москвы и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы».

от Префектуры

от Профсоюзов

от Работодателей

Префект Западного административного округа города Москвы

Председатель Окружного Совета Московской Федерации профсоюзов Западного административного округа города Москвы

Руководитель Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы»

А.О. Александров

Н.А. Кондрушина

С.В. Бураго

**к Московскому трехстороннему соглашению на 2022 - 2024 годы между
Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и
московскими объединениями работодателей**

Пункты, рекомендованные для включения в коллективные договоры и соглашения

1. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.
2. Устанавливать системы оплаты труда и определять системы нормирования труда с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).
3. Производить оплату сверхурочной работы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы.
4. Извещать работника о составных частях заработной платы в порядке, установленном локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.
5. Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением сведений в Фонд социального страхования Российской Федерации для осуществления всех видов страхового обеспечения, производимых за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, включая сведения в части оплаты первых трех дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.
6. Включать положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.
7. В целях закрепления рабочих кадров на производстве направлять усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.
8. Предоставлять за счет средств организации:
 - возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;

- профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

9. При заключении договоров об организации практической подготовки обучающихся с профессиональными образовательными организациями предусматривать оплату труда обучающихся в период практики в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

10. Предусматривать отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей.

11. Устанавливать за счет средств работодателя дополнительные меры социальной поддержки работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации, при выходе их на пенсию. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации.

12. Предусматривать за счет средств работодателя дополнительную выплату работнику на период нахождения в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком.

13. Осуществлять дополнительное добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

14. Устанавливать в случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, размер единовременной денежной компенсации, определяемый в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве и уменьшаемый в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

15. Предусматривать за счет средств работодателя, дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов (в том числе для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда) с сохранением места работы (должности), среднего заработка, и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска при наличии финансовых возможностей работодателя.

16. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников:

- имеющих трех и более детей;

- имеющих ребенка-инвалида;
- являющихся родителями-одиночками;
- являющихся членами одной семьи.

17. Проводить мероприятия по переобучению высвобождаемых работников за счет средств организаций конкурентоспособным на рынке труда профессиям.

18. Предоставлять свободное от работы время (с указанием количества часов) работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя, для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы.

19. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, предоставлять преимущественное право на оставление на работе лицам 50 лет и старше.

20. Предусматривать дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.

21. Предусматривать процедуру согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденного от основной работы.

22. Согласовывать с первичными профсоюзными организациями привлечение и использование иностранных работников в организацию.

23. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

24. Предусматривать включение положений о передаче коллективного трудового спора в случае его возникновения на рассмотрение в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнении его решений.

25. Создавать молодежные советы в организации, содействовать их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

26. Проводить мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

27. Не допускать нецелевое использование объектов социальной инфраструктуры.

28. Предусматривать проведение конкурсов профессионального мастерства.

29. Организовывать культурно-массовые корпоративные мероприятия, спортивные праздники и соревнования в массовых видах спорта семейной направленности.